

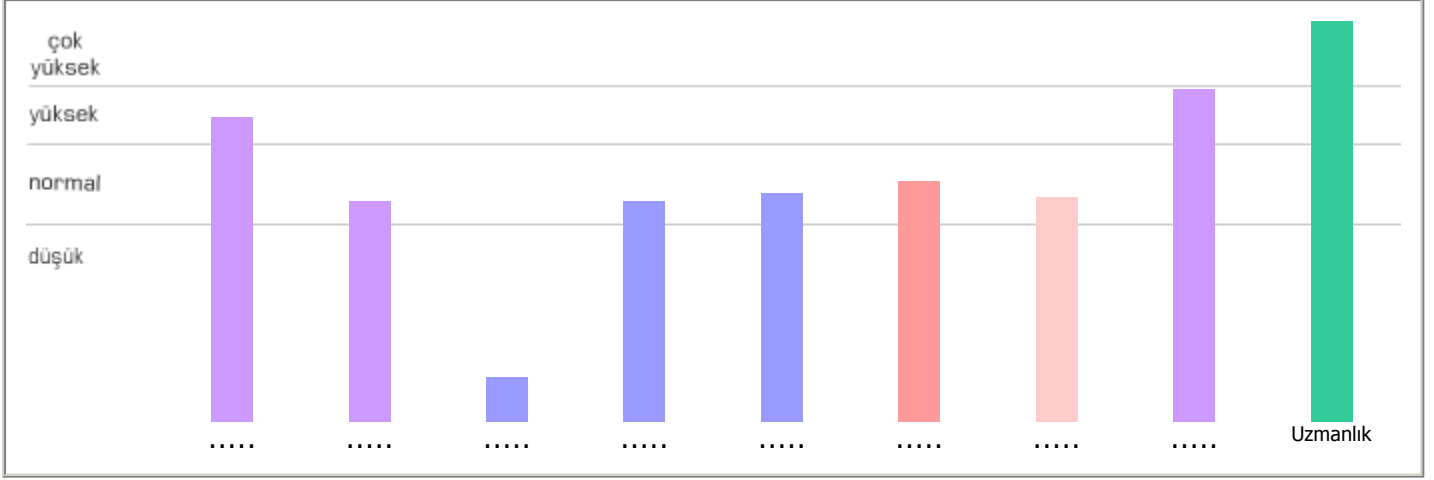


ZCI@ TESTING

## ÇALIŞAN ANALİZ RAPORU

Bu rapor Sayın ÖRNEK için hazırlanmıştır.

### KARŞILAŞTIRMALI İŞ YAPMA GRAFİĞİ



#### AÇIKLAMALAR

Yukarıdaki grafikte iş yapma tarzına dair kişilik özelliklerinizin dağılımını görmektesiniz. Yüksek olan özellikler sizin iş yaparken baskın olan özelliklerinizi gösterirken, düşük olan değerler ise sizin işe dair geliştirmeniz gereken yanlarınızı göstermektedir. Aşağıdaki kişilik özelliklerine dair açıklamalar vardır. Her pozisyon için gerekli olan özellikler, ve özelliklerin yüzdeleri farklı farklıdır.

#### Baskın İş Yapma Tarzlarınız

**A - Uzmanlık:** Bilgiyi elde etme, kendi alanında uzman kişi olma önemlidir. Kendi alanlarında üstat kişi olmak isterler. Analitik düşünce, fikirler, kavramlara önem verirler.

**B - .....**

**C - .....**

#### Ortalama İş Yapma Tarzlarınız

**A - .....**

**B - .....**

**C - .....**

#### Zayıf İş Yapma Tarzlarınız

**A - .....**

**B - .....**

**C - .....**

## TEMEL KİŞİLİK FONKSİYONLARI

### Hayata Karşı Duruş

İçedönük:(Enerjisini İç Dünyasından Alanlar) / Dışadönük : (Enerjisini Dış Dünyadan Alanlar)

İnsanlar hayata karşı yönelimlerinde içedönük ya da dışadönük bir tutum takınırlar.Bu boyutta önemli olan kişinin enerjisini nereden aldığı ve nereye yönlendirdiğidir. Hiç kimse tamamen içedönük ya da tamamen dışadönük değildir. İdeal olan kişinin içedönük ve dışadönük tutumlarını dengelemesidir, dengeleme çabası kişisel gelişime açılan kapıdır. Aşağıdaki grafik sizin içedönük - dışadönük grafiğinizdir. Grafiğin altında bu kavramlara ilişkin açıklamalar bulunmaktadır.



#### İçedönüklük:

- Yalnız başlarına vakit geçirmekten hoşlanırlar.
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....

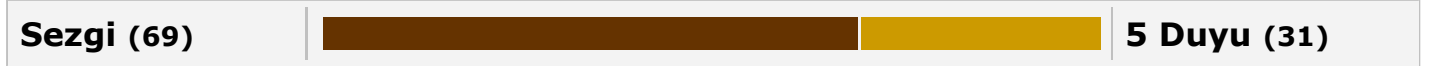
#### Dışadönüklük:

- İnsanlarla bir arada olmaktan hoşlanırlar
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....

### Bilgiyi Elde Etme Süreci

Sezgi:(6.his, hayal gücü,ilham,olasılıklar )-Beş Duyu:(Görme,dokunma,duyma,tat ve koku)

İnsanlar dış dünyadan bilgiyi ya sezgileri ile ya da beş duyusu ile elde ederler. Hiç kimse tamamen sezgileriyle ya da tamamen beş duyusu ile bilgi toplamaz. Fakat sezgi ve beş duyu fonksiyonlarından birisi insanda baskındır ve baskın olan fonksiyon kişiliği belirleyen bir etkiye sahiptir. Aşağıdaki grafik sizin bilgiyi elde ederken hangi fonksiyonu baskın olarak kullandığınızı gösteren sezgi - beş duyu grafiğinizdir. Grafiğin altında bu kavramlara ilişkin açıklamalar bulunmaktadır.



#### Sezgi:

- İlham ve sezgilerine güvenirlirler.
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....

#### 5 Duyu:

- Somut ve net şeylere güvenirlirler.
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....

### Düşünme ve Karar Verme Süreci

Mantık(Mantık ve rasyonalite öncelikli) – Duygu:(Kalp ve Duygu Öncelikli)

İnsanın elde ettiği bilgiyi işleme ve düşünme sürecinde ya duyguları ya da mantığı başrolü oynar. Hiç kimse her zaman mantıkla ya da duyguları ile karar vermez. Fakat kişinin karar verme sürecinde bu fonksiyonlardan birisi daha baskındır ve baskın olan fonksiyon kişiliği belirleyen bir etkiye sahiptir. Aşağıdaki grafik sizin karar verme sürecinde mantık ile mi duygularınız ile mi hareket ettiğinizi gösteren grafiğinizdir. Grafiğin altında bu kavramlara ilişkin açıklamalar bulunmaktadır.



**Mantık:**

- Problemleri kişisel olmayan bir bakış açısı ile analiz ederler.
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....

**Duygu:**

- Yaptıklarının diğer insanlar üzerindeki etkilerini dikkate alırlar.
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....

**Uygulama Süreci ve Sonrası**

**Esnek:(Daha çok bilgi isteyenler) - Kararlı: (Hemen karar verenler)**

Kişi karar verme ve kararı uygulama sürecinde esnek ya da kararlı bir tutum takınır. Aşağıdaki grafik sizin karar verme sürecindeki "baskın" tutumunuzu gösteren grafiğinizdir. Grafiğin altında kavramlara ilişkin açıklamalar bulunmaktadır.

**Esnek:**

- Seçeneklere sahip olmak isterler, kararlarında açık bir kapı bırakırlar.
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....

**Kararlı:**

- Karar verdikten sonra kendilerini rahat hissederler.
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....

## KİŞİSEL YETKİNLİKLER

### A - TEMEL YETKİNLİKLER

- Bilgiye Yönelim
- Problem Çözme
- Ofis İşleri
- Çalışma ve Proje Yönetim
- Ar-Ge
- Liderlik
- Takım Çalışması
- İletişim
- Müşteri İlişkileri Yönetimi

### B - KİŞİSEL YETKİNLİKLER

	GÜÇLÜ	ORTALAMA	GELİŞMESİ GEREKEN
<b>Liderlik</b>			
1. Liderlik		■	
2. Motive Etme			×
3. Kararlılık	✓		
4. Vizyon		■	
5. Kontrol		■	
6. Girişkenlik		■	
7. Etkin Delegasyon		■	
8. Dayanıklılık		■	
<b>Müşteri İlişkileri Yönetimi</b>			
9. Hizmet Yönelimi			×
10. Esneklik			×
11. İnsan Odaklılık			×
<b>Takım Çalışması</b>			
12. Adaptasyon		■	
13. İşbirliğine Açıklık		■	
14. Bilgi Paylaşımı			×

	GÜÇLÜ	ORTAMA	GELİŞMESİ GEREKEN
<b>Çalışma ve Proje Yönetimi</b>			
15. Tedbirlilik		■	
16. Organize Etme			✗
17. Planlama	✓		
18. Başarı ve Çaba		■	
19. Sonuç Odaklılık	✓		
20. Risk Alma		■	
<b>Ar-Ge</b>			
21. Yeniliğe Açıklık		■	
22. Orijinallik		■	
<b>İletişim</b>			
23. İletişim			✗
24. Sosyal Olma			✗
25. Empati			✗
<b>Problem Çözme</b>			
26. Stratejik Düşünme	✓		
27. Sorgulama		■	
<b>Bilgiye Yönelim</b>			
28. Sürekli Öğrenme	✓		
29. Veri Toplama	✓		
30. Uzmanlık	✓		
<b>Ofis İşleri</b>			
31. Kurallara Uyma		■	
32. Süreçlere Dikkat	✓		
33. Detaylara Dikkat	✓		
34. Rutin İşlere Uyum		■	

<b>GÜÇLÜ YÖNLER</b>	<b>ZAYIF YÖNLER</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Uzmanlık</li><li>➤ Sürekli Öğrenme</li><li>➤ Veri Toplama</li><li>➤ Stratejik Düşünme</li><li>➤ Planlama</li><li>➤ Sonuç Odaklılık</li><li>➤ Kararlılık</li><li>➤ Süreçlere Dikkat</li><li>➤ Detaylara Dikkat</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✗ Hizmet Yönelimi</li><li>✗ İnsan Odaklılık</li><li>✗ Bilgi Paylaşımı</li><li>✗ Empati</li><li>✗ Esneklik</li><li>✗ Organize Etme</li><li>✗ İletişim</li><li>✗ Sosyal Olma</li><li>✗ Motive Etme</li></ul>

(c) İNKA Eğitim ve Danışmanlık A.Ş.

Bu sayfada yer alan bilgilerin ve testlerin her türlü kullanım hakkı İNKA Eğitim ve Danışmanlık A.Ş.'ye aittir. Bilgiler ve testler, önceden yazılı izin alınmadan çoğaltılamaz, kullanılamaz.

Tel: 0216 474 33 10 pbx Faks: 0216 474 33 15

E-mail: <mailto:teymur@inkadanismanlik.com.tr>

<http://www.kisiliktesti.com/>